

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห

| ประเด็นนโยบาย        | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                         | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                               | งบประมาณ(บาท)     |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ด้านการวางแผนกำลังคน | ๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน                                                                                                                      | - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของ คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง ) | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
|                      | ๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย                                                                                                                                    | - ดำเนินการรับข้าราชการบรรจุใหม่ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัด เมื่อ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖                                                                                                                                                    | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
|                      | ๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น | - ดำเนินการรับข้าราชการบรรจุใหม่ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัด เมื่อ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖                                                                                                                                                    | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |

| ประเด็นนโยบาย       | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                           | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                   |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|                     | ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร                                                                                | - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖<br>(ไม่มีการสรรหาบุคลากรหรือพนักงานจ้างทั่วไป ในปี พ.ศ.๒๕๖๖)                                                                                                                                                                                                                                           | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
|                     | ๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน                                  | - ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                     | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
| ด้านการพัฒนาบุคลากร | ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น              | - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป                                                                                                                                                                            | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
|                     | ๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |

| ประเด็น<br>นโยบาย                                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | งบประมาณ (บาท)                             |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|                                                                              | ๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร<br>มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการ<br>เรียนรู้                                                                                                                                                             | - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่<br>ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห<br>เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะ<br>ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม<br>โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้                                                                                                                               | ไม่ได้ใช้งบประมาณ                          |
| ด้านการ<br>ประเมินผล<br>การปฏิบัติงาน                                        | ๑. ดำเนินการประเมิน<br>ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ<br>ลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนด<br>ตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และ<br>สมรรถนะ<br><br>๒. จัดให้มีกระบวนการ<br>ประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค<br>และสามารถตรวจสอบได้ | - หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์<br>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง<br>บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้<br>ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน<br><br>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย<br>ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม<br>และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม<br>เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด<br>ตำแหน่ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณ<br><br>ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
| ด้านการ<br>ส่งเสริม<br>จริยธรรมและ<br>รักษาวินัยของ<br>บุคลากรใน<br>หน่วยงาน | ๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด<br>รับทราบถึงประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ<br>ข้อบังคับขององค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลสาวแหว่าด้วย<br>จรรยาบรรณข้าราชการส่วน<br>ท้องถิ่น                                                    | - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึง<br>ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ<br>ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห<br>ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น                                                                                                                                                                    | ไม่ได้ใช้งบประมาณ                          |

| ประเด็นนโยบาย                                                                           | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
|                                                                                         | <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</p> | <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</p> <p>- มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห ปี ๒๕๖๖</p> | <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> |
| <p>ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร</p> | <p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>                                                                                                                                                                                                    | <p>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล</p> <p>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห</p>                                                                                                                                                  | <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>                          |