

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



(ผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห
อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(ผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห อำเภอนongฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ
๑. การวางแผนกำลังคน - จัดทำคำสั่งหน้าที่รับผิดชอบของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห ตามแผนอัตรากำลัง	๑. ดำเนินการจัดทำคำสั่งหน้าที่รับผิดชอบของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลสาวแหตามแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๑. ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างสายบริหาร เพื่อขอใช้บัญชีการสรรหา จาก ก.อบต. จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) และตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒. ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ - ดำเนินการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๑๓ ราย ถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย ถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ ๓. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๒๑ ราย ถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ

ประเด็นนโยบาย	เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน - แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วน ตำบลสวแหว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ผู้บังคับบัญชามีความเป็นธรรมในการ มอบหมายงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมพนักงานให้ปฏิบัติงานตาม แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑.จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและจัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล สวแห ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นและแจ้งให้พนักงานทราบ ๒.วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ นางจีระภา ระดาพัฒน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสว แห ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวแห พร้อมด้วยหัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสวแห เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ในการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยการนำป้ายสัญลักษณ์และสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อแสดงถึงพลังความร่วมมือร่วมใจในการสร้างสังคมที่โปร่งใสปลอดการทุจริตเป็น องค์กรธรรมาภิบาล เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสวแห อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ๓. วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ นายชนะชาญ ศรีปัญญา นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สวแห เป็นประธานในการประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสวแห ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๕ ประเด็น ๑) มอบนโยบายการปฏิบัติงานแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสวแห ๒) การ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓) การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔) การนํานโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไปสู่การปฏิบัติ ๕) การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ๖) กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ๗) กิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีการประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีการนำป้ายสัญลักษณ์และสื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อแสดงถึงพลังความร่วมมือร่วมใจในการสร้างสังคมที่โปร่งใสปลอด การทุจริตเป็นองค์กรธรรมาภิบาลณ องค์การบริหารส่วนตำบลสวแห และกิจกรรม รณรงค์กระจายเสียงและติดป้ายสติ๊กเกอร์หมู่บ้าน ร้านค้าประชาชนทั่วไป ในเขตพื้นที่ ตำบลสวแห
๕.การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน - จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราากำลังที่ ลาออก หรือโอนย้าย ให้ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ - แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและ เลือกสรร เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรร ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องภารกิจของหน่วยงาน	๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน แทนตำแหน่งที่ ว่าง

ประเด็นนโยบาย	เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ
๖. การพัฒนาบุคลากร - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะเวลา ๓ ปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน - กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง - สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้ เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	๑. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประกาศใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. ส่งบุคลากรเข้าอบรมและประชุมตามที่จังหวัดและกรมดำเนินการ ๓. ประชาสัมพันธ์ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์และทางสื่อโซเชียลเพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาหาความรู้ด้วยตัวเอง
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องเป็นไปด้วยความเป็นธรรม เสมอภาคและ ยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง - ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้พนักงานทุกคน ทุกตำแหน่งทราบ	๑. บันทึกข้อความ แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้พนักงานทราบ ๒. ดำเนินการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย (ตามแนวทางการเลื่อนวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่)
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต - ประเมินความความผาสุก พึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร - จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและ ตรวจสอบได้ - จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงานในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑. ดำเนินการประเมินความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรมทุกคน ๓. ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ พนักงานครูได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรมทุกคน ๔. ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรมทุกคน ๕. ดำเนินการปรับปรุงกองทุนสวัสดิการคณะผู้บริหาร พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห ๖. จัดให้มีเครื่องมืออำนวยความสะดวกในการทำงาน เช่น Internet , Wifi ฯลฯ ๗. ดำเนินการจัดกิจกรรม จิตอาสา,กิจกรรม ๕ ส. เดือนละ ๑ ครั้ง