



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ แนวทางวิธีการดำเนินการในการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายชนะชาญ ศรีปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และเผยแพร่แนวทางให้พนักงานทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และเผยแพร่แนวทางให้พนักงานทราบ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓	ควรมีการทบทวนความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔	จัดประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในการประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหาร พนักงาน เดือนละ ๑ ครั้ง	คณะผู้บริหารและพนักงาน ควรให้ความสำคัญกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง
๓. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	เดือนมีนาคม – เดือนเมษายน ๒๕๖๔	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงานเดือนมีนาคม – เดือนเมษายน ๒๕๖๔ ก่อนเริ่มการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	แต่ละหน่วยงานควรรณรงค์ให้ความรู้อย่างจริงจัง ภายใตยหน่วยงานของตนเอง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด/ กองคลัง	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน โดยภายในแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนทราบ ภายนอกเผยแพร่ทางประกาศและบนเว็บไซต์ อบต.	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการให้ยืมทรัพย์สินของทางราชการควรชี้แนะข้อปฏิบัติแก่ผู้มาขอยืมด้วยทุกครั้ง
๕. การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ และประกาศให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ของ อบต.	-
๖. การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	เดือนมีนาคม ๒๕๖๔	ตรวจสอบ ต่ออายุและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	ควรรแจ้งให้แต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องลงข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันมากที่สุด
๗. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	เดือนมีนาคม ๒๕๖๔	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ อบต.	-

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๘. มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของ งาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑) สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและ การทำงาน</p> <p>๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุม เรื่องความเป็นธรรมในการ ประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนัก ให้กับหัวหน้างาน</p>	<p>สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/ กอง สวัสดิการ สังคม</p>	<p>เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมินและการทำงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรม ในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับ หัวหน้างาน ในการประชุมประจำเดือน คณะ ผู้บริหาร พนักงาน เป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>หัวหน้างาน แต่ละ หน่วยงานต้องเร่งทำ ความเข้าใจให้แก่ พนักงานในหน่วยงาน ของตนเอง</p>