

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(ผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ประเด็นนโยบาย	เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p> <p>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และประกาศใช้ได้ทัน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับแก้ไขปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔</p>
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>- การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น หรือประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p>	<p>๑. ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ (อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ)</p> <p>๒. ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด และบรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔</p>
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>- ดำเนินการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะ และ สมรรถนะ</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ ราย ถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ</p> <p>๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ</p> <p>๓. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๔ จำนวน ๒๐ ราย ถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ</p>

<p>๔.การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลสาวแหว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ผู้บังคับบัญชามีความเป็นธรรมในการมอบหมายงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมพนักงานให้ปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑.จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและจัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นและแจ้งให้พนักงานทราบ</p> <p>๒. วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ นายชนะชาญ ศรีปัญญา นายก พร้อมเจ้าหน้าที่พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ตามโครงการ “รณรงค์ต้านภัย ทุจริต” ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห และกิจกรรมรณรงค์กระจายเสียงและติดป้ายสติ๊กเกอร์หมู่บ้าน ร้านค้าประชาชนทั่วไป ในเขตพื้นที่ตำบลสาวแห</p>
<p>๕.การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>- จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ แทนตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>๒. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุแทนตำแหน่งที่ว่าง (อยู่ระหว่างดำเนินการขอความเห็นชอบรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด)</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p>

<p>๖. การพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะเวลา ๓ ปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน - กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง - สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประกาศใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. วันที่ ๒๒-๒๕ ธ.ค.๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห ได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและศึกษาดูงานนอกสถานที่ โดยกำหนดการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเลย ๓. ส่งบุคลากรเข้าอบรมและประชุมตามที่จังหวัดและกรมดำเนินการ ๔. ประชาสัมพันธ์ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์และทางสื่อโซเชียลเพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาหาความรู้ด้วยตัวเอง
<p>๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องเป็นไปด้วยความเป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง - ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้พนักงานทุกคน ทุกตำแหน่งทราบ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. บันทึกข้อความ แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้พนักงานทราบ ๒. ดำเนินการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓)
<p>๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินความความผาสุก พึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร - จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ดำเนินการประเมินความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒. ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรมทุกคน ๓. ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ พนักงานครูได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรมทุกคน

<p>- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงานในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>๔. ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรมทุกคน</p> <p>๕. ดำเนินการจัดให้มีกองทุนสวัสดิการคณะผู้บริหาร พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห</p> <p>๖. จัดให้มีเครื่องมืออำนวยความสะดวกในการทำงาน เช่น Internet , Wifi ฯลฯ</p> <p>๗. ดำเนินการจัดกิจกรรม จิตอาสา,กิจกรรม ๕ ส. เดือนละ ๑ ครั้ง</p>
--	--